

Uloga žena u informacijskom društvu



Ivana Andrijašević, zamjenica državnog tajnika
Središnji državni ured za e-Hrvatsku

Uvodno...



Ada Lovelace (1815-1852)



Grace Hopper (1906-1992)



Uvodno...



Jean E. Sammet (1928)



Erna Schneider (1906-1992)

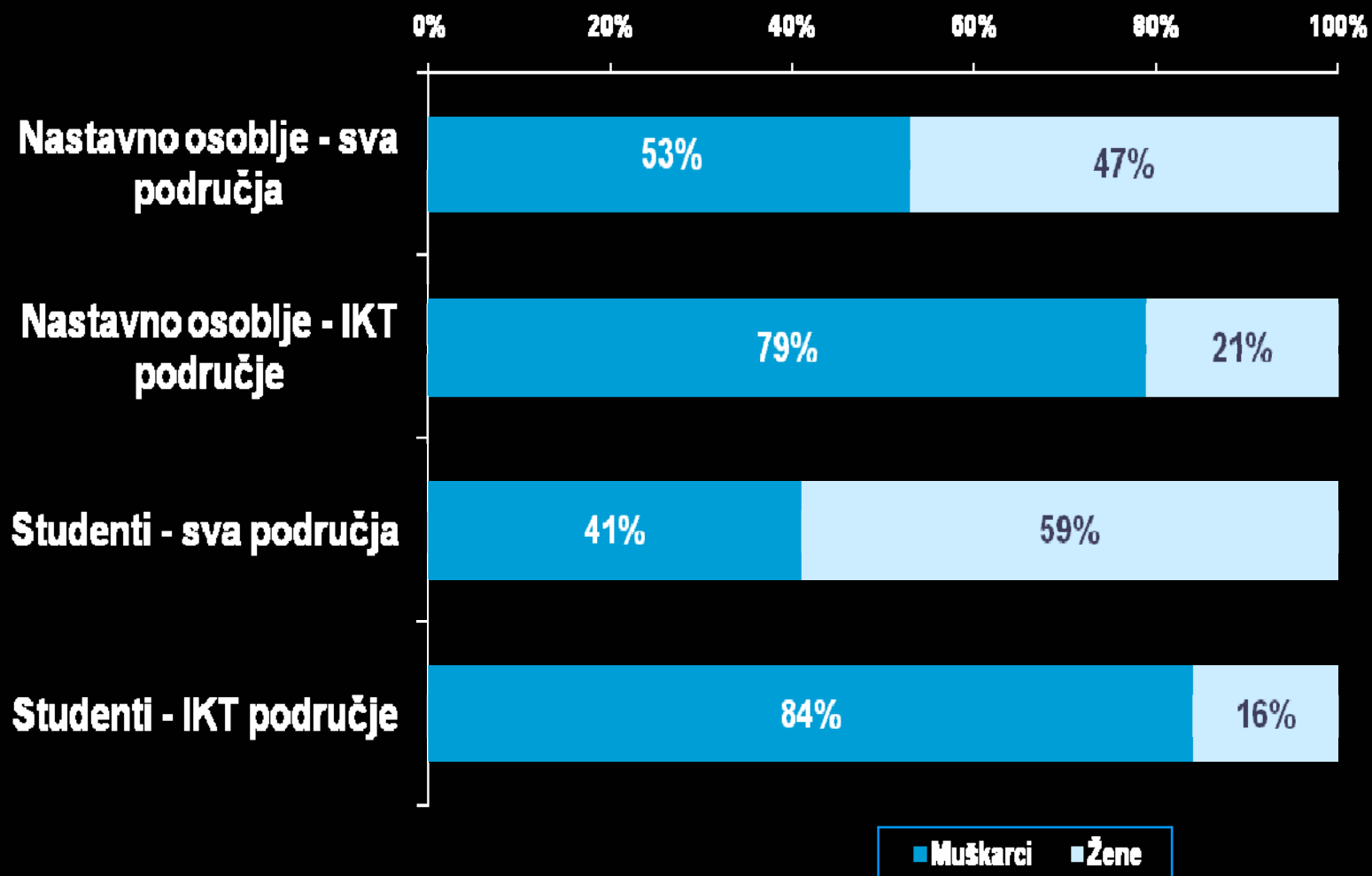


Teme istraživanja

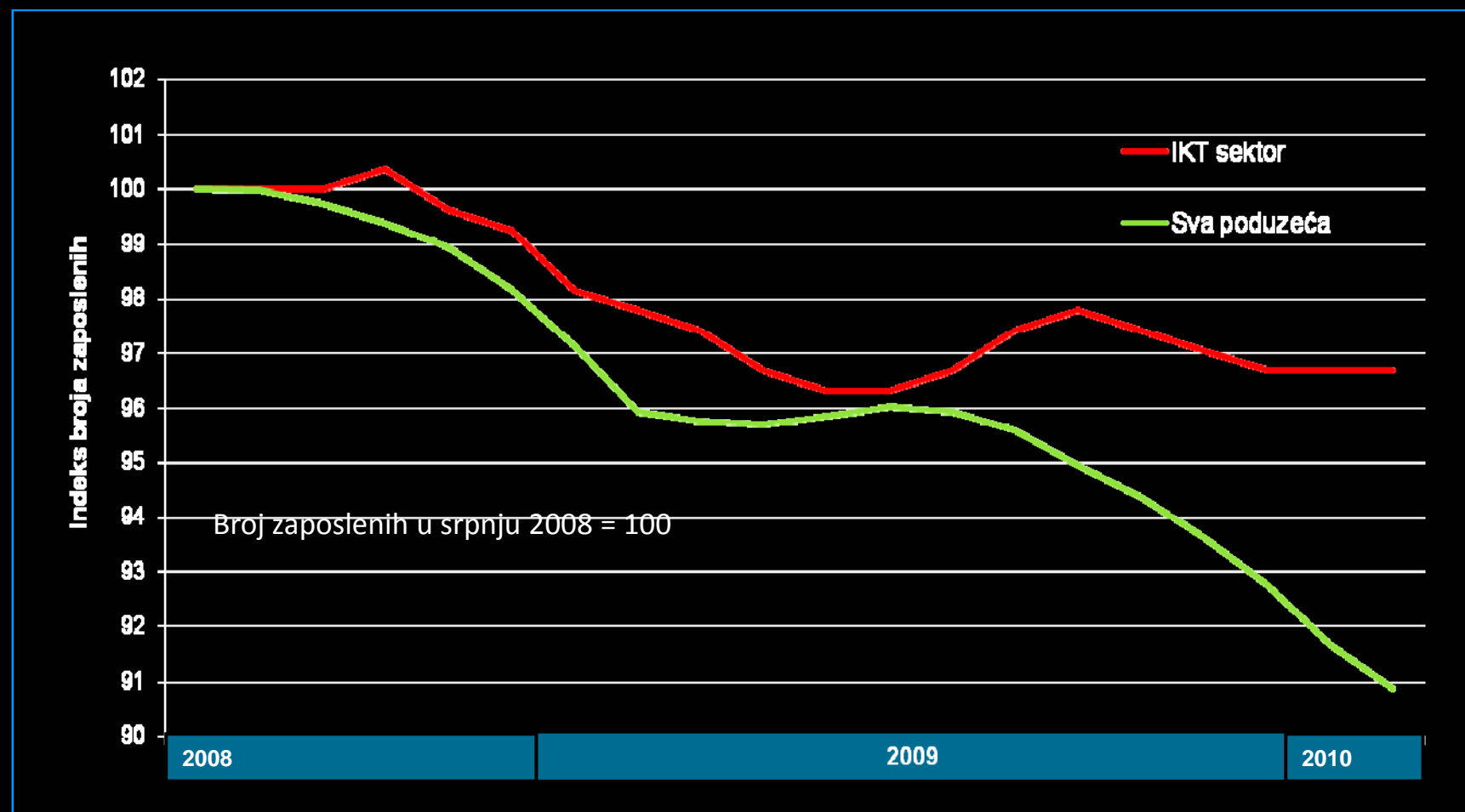


- Zastupljenost žena u nastavnom osoblju i među studentima fakulteta koji pružaju IKT naobrazbu
- Obrazovna i dobna struktura žena u IKT sektoru
- Spolne razlike u plaćama u IKT sektoru
- Zastupljenost žena na vodećim pozicijama u IKT sektoru
- Stavovi poslodavaca o zastupljenosti žena u IKT sektoru

Žene na IKT studijima



Trendovi u zaposlenosti



Zastupljenost u IKT sektoru prema obrazovanju



	Ukupno HR		IKT sektor	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Ukupno	45%	55%	34%	66%
Dr.sc.	40%	60%	25%	75%
Mr.sc.	49%	51%	35%	65%
Fakultet	57%	63%	33%	67%
SSS	48%	52%	36%	63%

Obrazovna struktura u IKT sektoru



	IKT sektor	
	Žene	Muškarci
Dr.sc.	0,1%	0,1%
Mr.sc.	1,6%	1,6%
Fakultet	33,6%	35,1%
SSS	59,9%	54,6%
OŠ	4,8%	8,6%
Ukupno	100%	100%

Obrazovna struktura žena u IKT sektoru



	Žene	
	IKT sektor	Ukupno HR
Dr.sc.	0,1%	0,5%
Mr.sc.	1,6%	0,7%
Fakultet	33,6%	20,4%
SSS	59,9%	62,6%
OŠ	4,8%	15,7%
Ukupno	100%	100%

IKT sektor prema dobnoj skupini



	Ukupno HR		IKT sektor	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Do 30 godina	19%	21%	22%	24%
31 – 50 godina	59%	54%	64%	60%
Više od 50 godina	22%	25%	14%	16%
Ukupno	100%	100%	100%	100%

Prosječne bruto plaće u 2008.



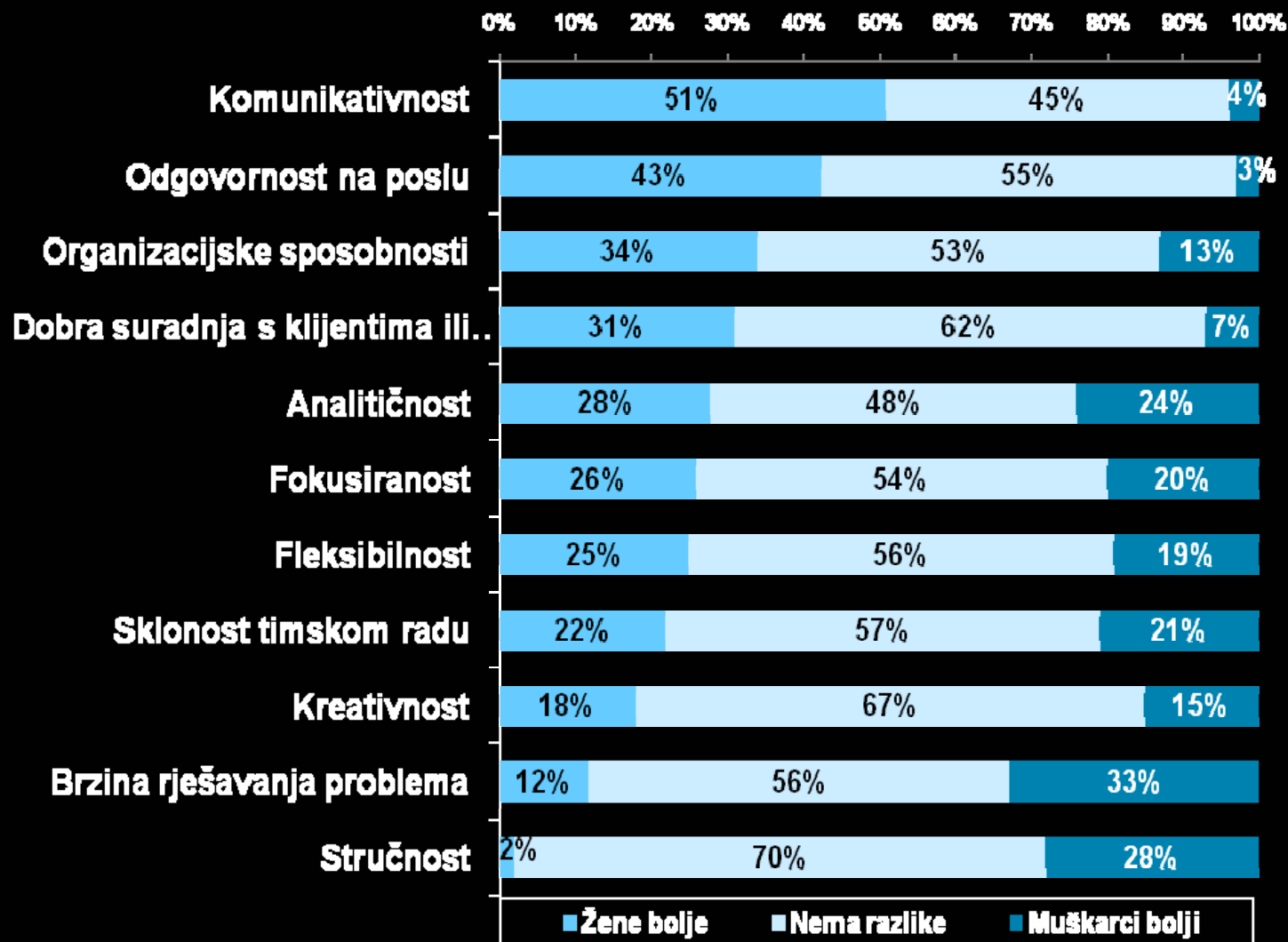
		Bruto plaća u kunama		Razlika u plaćama žena u %
		Muškarci	Žene	
Ukupno HR		7 892	7 016	-11%
IKT sektor		11 758	10 236	-13%
Podsektori IKT	Proizvodnja i servis računala	10 864	7 941	-26%
	IKT usluge	12 133	11 083	-9%

Žene na rukovodećim položajima



	Nekome šef na poslu / Poslodavci	
	Žene	Muškarci
IKT	28%	31%
Ukupno HR	15%	25%

Percepcija spolnih razlika



Stavovi o ženama u IKT sektoru



Kakav bi utjecaj na IKT sektor imalo moguće povećanje broja žena u budućnosti?



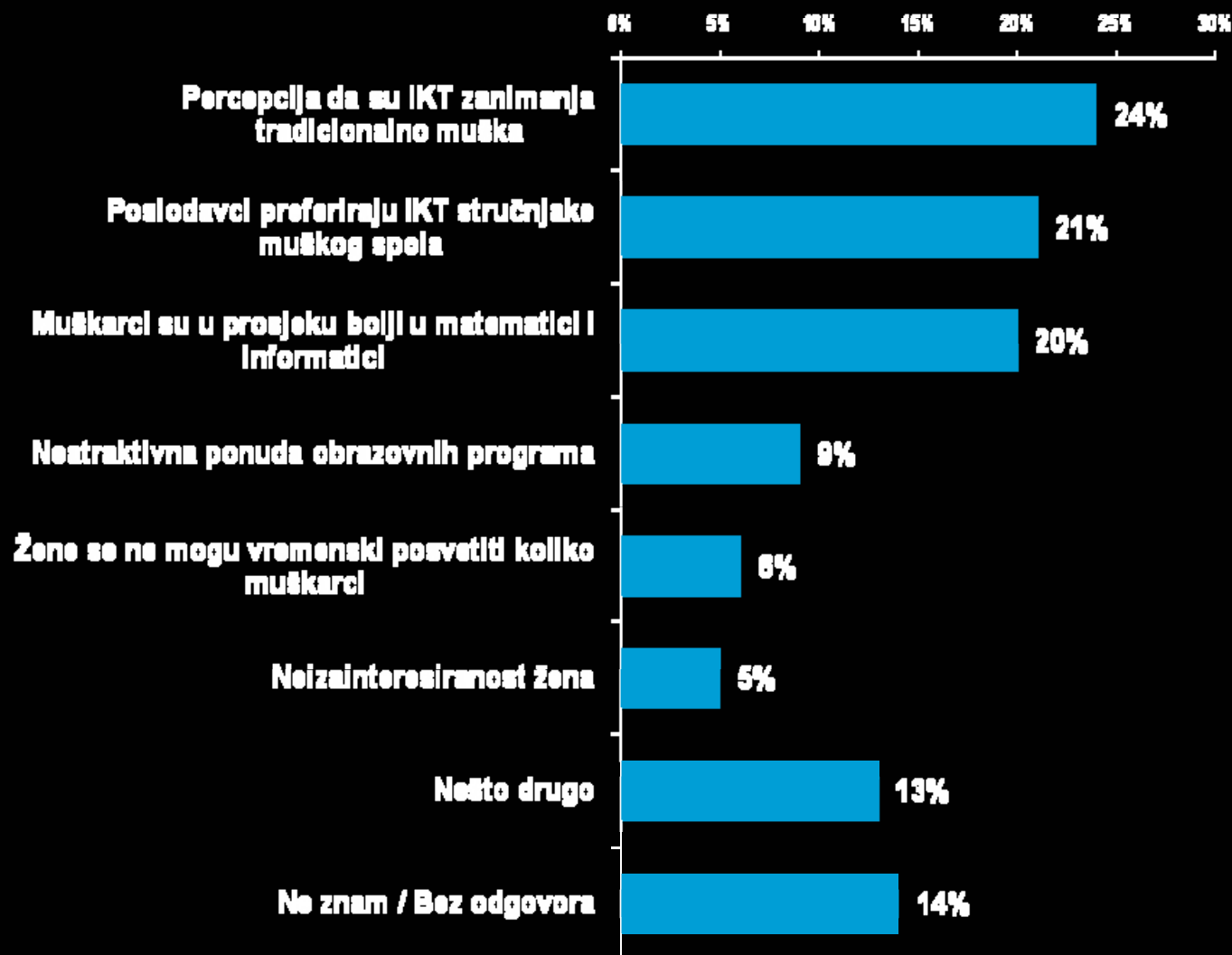
Stavovi o ženama u IKT sektoru



Mislite li da bi poslovna i akademska zajednica trebale poduzeti konkretne poteze za povećanje broja žena u IKT zanimanjima?



Prepreke za žene u IKT sektoru



Zaključci



- žene i muškarci u informacijskom društvu nisu ravnopravni
- zajednička misija: učiniti IKT sektor prihvatljivijim i privlačnijim izborom za mlade žene
- zaposlenike u IKT sektoru ne određuje spol već znanje, vještine i sposobnosti